



**Stichting Nederlandse  
Doofblinden Connexion**

# Jaarverslag 2018

## **Inhoud:**

- Voorwoord door de voorzitter
- 1. Het bestuur
- 2. Bestuursvergadering
- 3. Materiaalkosten
- 4. Reiskosten
- 5. Fondsenwerving
- 6. SESAM Academie
- 7. Bestuursleden volgen Basiskadertraining
- 8. Workshop 'Academieparade: Fondsenwerving'
- 9. Toegankelijke Websites en Nieuwsvoorzieningen
- 10. WFDB: World Federation of the Deafblind
- 11. Zwemvierdaagse
- 12. WDD: Wereld Doven Dag
- 13. Russische Theater 'in Touch'
- 14. Werkgroepen
  - 14.1. Doofblinden Kamp
- 15. Financieel verslag

## Voorwoord

Aan de fondsen,

Wij danken u voor uw steun en bijdrage, waardoor onze doofblinden organisatie "Doofblinden Connexion", zichzelf verder kan ontwikkelen. Het afgelopen jaar hebben we veel acties binnen Stichting Nederlandse Doofblinden Connexion gedaan. Bijgaand ontvangt u het jaarverslag van 2018, waarin wij vermelden wat wij het afgelopen jaar hebben ondernomen.

In de verschillende werkgroepen van Doofblinden Connexion: Doofblinden Kamp, met het onderdeel Tactiele Communicatie Team, hebben wij met passie gewerkt. Wij hebben veel bereikt en een aantal projecten, zoals Zwemvierdaagse donatie voor Doofblinden Kamp inzameling, Wereld Doven Dag (WDD) en Russisch Theater en World Federation of the Deafblind (WFDB) in Spanje bij Benidorm door paar doofblinde bestuursleden geweest.

Toegankelijke Websites en Nieuwsvoorzieningen is in 2018 afgerond, dat is gereed met toegankelijkheid op de website. Wij overwogen om nieuwe huisstijl op onze website te ontwikkelen. Nu richten we eerst op reorganisatie van onze Stichting met SESAM Academie ook dit liep in 2018 door.

Voor meer informatie verwijs ik u door naar de inhoud van dit prachtige jaarverslag!

Met vriendelijke groet,

Marjolein Pruis, voorzitter  
Namens het bestuur van Stichting Nederlandse Doofblinden Connexion

## **1. Het bestuur**

Het bestuur van DBCX bestaat begin 2018 uit vier bestuursleden:

1. Marjolein Pruis - voorzitter
2. Wim Meijvogel - penningmeester
3. Mirella de Jong - secretaris
4. Michel Tielbeke - fondsenwerver

Eind 2018 hebben wij een vacature uitgezet voor de functie van een PR-bestuurslid, daarnaast is er ook een PR-team nodig.

De PR-bestuurslid krijgt een plaats in het bestuur van DBCX, tevens stuurt de persoon het PR-team aan.

## **2. Bestuursvergaderingen**

In 2018 hebben we in totaal vier keer een bestuursvergadering gehad. We hebben veel verschillende belangrijke onderwerpen besproken. Door te ervaren en te informeren om je heen wordt er veel geleerd en opgepakt. De vergaderingen hebben in Utrecht plaatsgevonden.

Gedurende het jaar zijn er nog vier korte online vergaderingen geweest met het bestuur. Deze vergaderingen betroffen meer de details van bepaalde processen binnen de stichting.

## **3. Materiaalkosten**

De penningmeester betaalt materiaalkosten aan bestuursleden en vrijwilligers van DBCX voor bijvoorbeeld inktpatronen, papieren, enzovoort.

## **4. Reiskostenvergoeding**

De bestuursleden en vrijwilligers krijgen reiskosten vergoed door DBCX voor het bijwonen van vergaderingen en werkoverleggen. De penningmeester is verantwoordelijk voor de reiskosten.

In 2018 is afgesproken om zo veel mogelijk met iemand mee te reizen, om kosten te besparen i.v.m. een klein budget.

## **5. Fondsenwerving**

Het bestuur van DBCX wil alle fondsen die onderstaande projecten hebben gesteund hartelijk danken. Dankzij jullie steun hebben de vrijwilligers van de verschillende projecten activiteiten kunnen organiseren en het bestuur van de stichting professioneel verder kunnen ontwikkelen!

Aanvulling jaarverslag 2017:

In het jaarverslag stond dat het fonds NSGK een bijdrage van € 7000,- voor het Doofblinden Kamp 2017 ter ondersteuning beschikbaar stelt. In het begin van 2018 is hier met NSGK een mailwisseling over geweest, het bleek een vergissing betreft het bedrag van € 7000,-. Het juiste bedrag is € 2500,-.

Dit jaar hebben de volgende projecten plaats gevonden:

1. SESAM Academie
2. Kadertraining
3. Doofblinden Kamp 2019
4. Tactiele Communicatie Team (een onderdeel van Doofblinden Kamp 2019)
5. WFDB: World Federation of the Deafblind
6. Zwemvierdaagse Ridderkerk: Sponsoring Doofblinden Kamp 2019
7. WDD: Wereld Doven Dag
8. PGO Support: Fondsenwerving cursus
9. Theaterproject Moskou: Russische Theater

## **6. SESAM Academie**

Na dat er in december 2017 een intake heeft plaats gevonden zijn wij in januari 2018 officieel van start gegaan met SESAM Academie.

Het afgelopen jaar zijn we een aantal keer bij elkaar gekomen en hebben we gecorrespondeerd via de mail.

Om de stichting goed neer te zetten is er naar een aantal zaken gekeken.

Btw-vrijstelling:

We waren met een extern kantoor bezig om de Btw-vrijstelling te krijgen, dit liep niet helemaal goed. In samenwerking met SESAM-Adviseurs hebben we een en ander goed kunnen afronden en hebben we de Btw-vrijstelling ontvangen.

ANBI status:

Het lukte ons niet om de ANBI-status te verkrijgen.

We hebben samen met SESAM-adviseurs gekeken naar een aantal zaken;

- Beleidsplan
- Statuten

Ons beleidsplan is herschreven en loopt nu van 2018-2022.

Dit beleidsplan is te vinden op onze website onder het kopje 'over ons'.

Daarnaast is er gekeken naar de statuten die we hadden opgesteld en gewijzigd in 2017 na de afwijzing van de ANBI aanvraag. Er bleken nog wat wijzigingen nodig die niet voldoende waren gewijzigd in 2017.

Per 5 november 2018 heeft het bestuur de gewijzigde statuten officieel getekend en gepasseerd bij de notaris. De statuten van Stichting Nederlandse Doofblinden Connexion kun je vinden op onze website onder het kopje 'over ons'.

Begin januari 2019 hebben wij de ANBI aanvraag officieel verzonden naar de belastingdienst.

In 2019 gaan wij verder in samenwerking met SESAM Academie.

## **7. Bestuursleden volgen Basiskadertraining**

De Basiskadertraining wordt gegeven door Dennis Hoogeveen Consultancy. De training wordt gegeven door dove docenten.

Michel Tielbeke, fondsenwerver en Mirella de Jong, secretaris hebben zich beide aangemeld voor de basiskadertraining. Middels deze training leer je meer over bestuurszaken die wij nodig hebben voor het leiden van onze stichting.

In 2017 startte het eerste weekend van de training in december, gehouden in Bakkeveen (Friesland).

In het jaarverslag 2017 is het eerste weekend van deze training reeds beschreven.

Alle deelnemende cursisten zijn doof of slechthorend, Michel Tielbeke en Mirella de Jong zijn beide doofblind en zullen daarom tolken inzetten om de training te kunnen volgen. We hebben gekozen voor de inzet van drie dove tolken en één horende stemtolk. Dove tolken zijn zelf doof en kunnen goed tolken in een dove setting zoals deze en zij beheersen de tactiele gebaren ook goed, deze vorm van gebarentaal hebben Michel Tielbeke en Mirella de Jong nodig om het energiepeil zo veel mogelijk in balans te houden.

## **19-21 januari 2018**

We beginnen het weekend met een flashback van de vorige training in december 2017. Wat hebben we de vorige keer geleerd? Wat hebben we de afgelopen tijd in de praktijk kunnen brengen?

Daarna een praktijkoefening: een fictie vergadering.

Onderwerp: 'een lid van de vereniging betaald al 2 jaar haar contributie niet'. Het bestuur beslist wat er gedaan moet worden.

De groep wordt in twee groepen gesplitst, 1 groep neemt deel aan de vergadering en 1 groep observeert een persoon die deelneemt aan de vergadering.

Daarna wordt er geëvalueerd.

De volgende ochtend starten we met een workshop van Bernd Mojet van Mediazone. Het onderwerp van de workshop is 'Teamwork'.

Aanbod komen de volgende punten:

-Wanneer is er geslaagde teamwork en wat zijn de randvoorwaarden?

-Succesfactoren teamwork; dit wordt vergeleken met een 'karrenwiel', hoe groter het wiel hoe soepeler het loopt, hoe meer spaken hoe steviger. Alle succesfactoren hangen met elkaar samen.

-Afrikaans communiceren; Het stamhoofd laat iedereen in de groep zeggen wat hij/zij wil zeggen over het onderwerp en vraagt aan het eind 'Heb je alles gezegd?'. Als iedereen heeft gesproken, neemt het stamhoofd het besluit zonder uitleg.

-Valkuilen van teamwork; zoals, vijanddenken en groepsautisme.

-Feedback geven en ontvangen; in een goed team is er een open en directe communicatie.

In de middag wordt er aandacht gegeven aan onderwerpen van media.

Aan bod komen: Facebook, Twitter en Instagram.

Wat kun je er mee en wat is belangrijk om te weten over elk medium.

Hierbij krijgen we verschillende opdrachten om andere organisaties te bekijken via de verschillende mediums en wat ze er precies op plaatsen.

We maken in tweetallen een filmpje waarin we onze woonplaats moeten promoten, daarna hebben we er een nabespreking over.

Verder krijgen we tips en tracks voor het gebruiken van elk medium.

Op de laatste dag van het trainingsweekend beginnen we de dag met het schrijven van een scriptie over de basiskadertraining.

Vervolgens dien je hier een filmpje van maximaal 2 minuten te maken.

De middag besteden we aan de onderwerpen:

-Sterk leiderschap; voorkomen lange discussies, uitleggen waarom je iets besluit en dat minimale draagvlak belangrijk is.

-Democratie; de meerderheid bepaald, er zullen altijd mensen zijn die teleurgesteld zijn.  
-Mandaat/beleid; beleidsplan/werkplan is belangrijk.  
Mandaat kun je mee geven aan een portefeuilles doormiddel van kaders.  
-Constructieve representatie en gezichtsbepalende representatie: Wanneer gebruik je wat en wie schakel je ervoor in?

We maken in teamverband een opdracht om een mandaat te geven aan een bestuurslid met een bepaalde functie. We moeten beschrijven wat het bestuurslid wel en wat niet zelf mag bepalen.

Vervolgens aandacht voor organogrammen, we maken een organogram van onze eigen organisaties. Naderhand wordt dit gepresenteerd en besproken.

Zondag 18 februari 2018

Vandaag is de laatste dag van de basiskadertraining, deze keer vindt het plaats bij SWDA in Amsterdam.

We bespreken vandaag de promotiefilmpjes die we de vorige keer hebben gemaakt over de basiskadertraining.

Vervolgens komen de bestuursroosters van aftreden die iedereen als huiswerk heeft gemaakt aan bod.

We krijgen een opdracht voor een fictie vergadering:

De dovengemeenschap van Curaçao wil graag een dovenorganisatie opzetten en vraagt hulp aan een dovenorganisatie in Nederland of 2 afgevaardigden kunnen komen helpen. De personen in de vergadering krijgen ook persoonlijke omschrijvingen met zich mee.

De volgende opdracht is om een persoonlijk plan te maken over wat jij in de toekomst met de training wilt gaan doen. Schrijf hiervoor een scriptie daarna geeft iedereen een presentatie van een minuut.

De basiskadertraining wordt afgesloten met een evaluatie in een spelvorm en via Kahoot! krijgen we vragen over de inhoud van de basiskadertraining die we moeten beantwoorden.

Tot slot krijgt iedereen een certificaat uitgereikt van de basiskadertraining.

Van harte gefeliciteerd allemaal!



## **8. Workshop 'Academieparade: Fondsenwerving'**

Afgenomen bij: PGO Support in Utrecht op woensdag 19 september 2018

Het eerste deel van het programma was een lezing over de Gouden Eeuw van filantropie door prof. Dr. Theo Schuyt van de vrije Universiteit.

Filantropie: is dat particulieren die geld geven aan maatschappelijke doelen en dit staat meer en meer in de belangstelling.

Eenvoudig omdat de overheid niet meer vanzelfsprekend maatschappelijke organisaties financiert, en omdat er, gelukkig, particulieren zijn die graag hun steentje bijdragen. Wat zoal aan bod kwam waren de trends in geefgedrag, de maatschappelijke betekenis van filantropie en de grotere rol voor nieuwe vormen zoals nalatenschappen en crowdfunding.

Na deze lezing startte de 1<sup>e</sup> workshop over Supportloop, waarom je daaraan zou meedoen en hoe dan? Hoe kom je op een andere manier in contact met je achterban? Bijvoorbeeld door een evenement als Supportloop te organiseren en door de wandeling maak je contact met andere mensen en maak je je eigen organisatie meer zichtbaar. Bv. Pink Ribbon die acties heeft en op social media met een emmer water over je lichaam gooien.

De 2<sup>e</sup> workshop ging over Crowdfunding, als bron van inkomsten en betrokkenheid. Wanneer en waar en hoeveel heb je nodig voor je actie en je voorbereiding voor crowdfunding. Maak je een video/tekst voor social media en bedenk van tevoren een tegenprestatie voor de donateurs.

Tussen de 2 workshops door was er een lunch en had ik tijd voor QuickScan fondsenwerving gesprek met medewerker van PGO support. Die stelde me allerlei vragen omtrent hoe het gaat met financiën werven voor project en hoeveel geld vraag je ervoor. Het was interessant en nu weet ik ook dat je meer mogelijkheden hebt om bijdrage te vragen.

Een dag workshop Fondsenwerving was voor mij erg interessant en leerzaam om mee te nemen voor de ontwikkeling voor stichting DBCX.

Michel Tielbeke

## **9. Toegankelijke Websites en Nieuwsvoorzieningen**

Contactpersoon is Marjolein Pruis  
Webbouwer/social media werker is Johan Groskamp

De beheerder huurt de server waar de websites gehost zitten maandelijks een vaste bedrag van Strato.  
Het blijkt dat DBCX de kosten niet meer kan betalen voor de hosting, daarom hebben we besloten om onze website te verplaatsen onder Johan Groskamp zijn eigen server die hij huurt. Deze kosten zijn dan langer voor DBCX en kan de website toch in de lucht blijven. Dit tot dat er een andere oplossing is gevonden.  
Het project 'Toegankelijke websites en Nieuwsvoorzieningen' is in 2018 afgerond. De website is toegankelijk gemaakt voor mensen die hulpmiddelen gebruiken om te kunnen surfen op het net.

We gaan een andere benaming ontwikkelen voor de website en alles wat daarbij hoort. Tevens zal er ook gewerkt gaan worden aan de verdere uitstraling van de website [www.dbcx.nl](http://www.dbcx.nl)



## **10. WFDB: World Federation of the Deafblind**

Datum: 22 juni – 28 juni 2018

Geschreven door: Marjolein Pruis en Michel Tielbeke

### Vrijdag 22 juni

Dit was een reisdag met 2 andere doofblinden en 6 tolken via Schiphol naar Alicante en daarna met de bus naar hotel Bali in Benidorm, het was een mega lang gebouw. Na het inchecken, waar we 2 tassen kregen van WFDB en hotel Bali, zijn we het hotel gaan verkennen. Later op de avond nog contact gehad met andere doofblinden uit de hele wereld, zowel bekenden als onbekenden.

Onverwachts werden we 's avonds gevraagd om een ijsje mee te gaan eten, en zo zijn we met minimale begeleiding, achter elkaar aan in het donker naar de ijssalon gelopen. Dat was een enorme uitdaging en een geweldige ervaring met zo'n grote groep lopen en bij de ijssalon juichte we: 'Deafblind power can do that!!

### Zaterdag 23 juni:

Excursie Pretpark Terra Mitra: In ochtend belandden we bij Pretpark Terra Mitra. Dat was zo heet in ochtend al, werd kort rondleiding bij pretpark. Dat was echt mega pretpark en was echt pret bij verschillende attracties.

Deze dag was bedoeld als ontspanning. We zijn naar een Aqualand geweest, het was een erg hete dag. Genoten van het Aqualand en een duikje genomen met andere doofblinden. Daar heb ik in mega hoge glijbanen gedoken van 35 meter hoog. Daar kreeg ik blauwe plekken van op mijn dijbenen. Een Amerikaanse doofblinde wilde met mij samen zwemmen en we hebben verschillende attracties gedaan, zoals een waterval met 10 verschillende stralen, zodat we konden voelen hoe hard, zacht, groot of klein de waterstraal was. Voor het diner waren we weer terug in het hotel en 's avonds met doofblinden tactiel gebaren.

### Zondag 24 juni:

Opening Ceremonie:

Dat werd een warme verwelkomen door WFDB toespraak gehouden, door de nieuwe voorzitter, inspireerde ons erg dat iedere landen hebben een doofblinde mensen eigen communicatiemiddelen. Wat ik heel bijzonder vond is dat tolken kunnen koptelefoon omhangen met vertaling in Spaans of Engels en er waren 2 internationale tolken aanwezig. Wat erg belangrijk was, dat doofblinden mensen zich moeten inzetten voor samenwerken met andere organisaties om toegankelijkheid te krijgen in hun maatschappelijke leven, recht op alle informatie en zich niet laten isoleren en laten zien dat wij als doofblinden het ook kunnen, net zo goed als niet-dooftblinden.

Workshop: Doofblinde vrouwen en mensenrechten (door Sanja Tarczay uit Kroatië)

7 doofblinde vrouwen uit verschillende landen hebben moeite mee om te bereiken i.v.m. ze zelf vrouwen zijn. Van verschillende landen hebben eigen geloof, eigen wet en mensenrechten opgesteld en werd blijkbaar aan vrouwen aandacht besteden en ook te kleineren. Bij verschillende landen zien vrouwen minder macht en beschouwen ze hen als verzorgen aan kinderen of huishouden. Dat was een interessante en onroerende verhalen van 7 doofblinde vrouwen. Uitgebreid gesproken over het VN verdrag, over toegankelijkheid voor doofblinden en meer samenwerken en niet in je eentje een project starten.

Meer publiceren en bekendheid geven aan doofblinden en ze laten ontwikkelen, daar hebben ze recht op. De eerste stap is doofblinden leren hoe het is om als doofblinde te

leven en daarna groepen te maken om te samenwerken en zo te ontwikkelen. De volgende stap is de politiek, voor toegankelijkheid, lobbyen, betere rechten, goede implementatie van het VN verdrag.

Michel heeft vele workshops gevolgd en Marjolein heeft contacten gelegd met verschillende organisaties, hieronder een verslag hiervan. Sommige workshops hebben we samen gevolgd.

### Maandag 25 juni

#### Workshop: Duitsland demonstratie VN Verdrag Identiteit "Doofblind"

Uwe Zelle als doofblinde persoon uit Duitsland heeft al jaren demonstratie met doofblinde mensen uit Duitsland geprobeerd, met 700 doofblinde mensen van hele land samen, waarom? Dat werd niet genoeg aandacht voor doofblinde mensen met toegankelijk, mensenrechten en identiteit zoals erkenning als doofblinde personen. Na demonstratie hebben ze gewonnen, krijgen ze pasjes "TBL" (Taubblind, in vertaling doofblind) en laten ze zien dat ze hebben recht op.

#### 1. Project Bergklimmen:

Spreker: Javier Garcia uit Spanje.

Hij start een project bergklimmen voor zijn doel top op berg willen bereiken. Hij had een bijdrage ontvangen van verschillende donaties dat hij reis kunnen maken en dat doofblind wel kunnen berg klimmen.

Toen uit publiek vragen stellen of zijn er project sport ook gestart? Javier zei dat project berg klimmen is voor hemzelf. Dat vroeg publiek ook in Italië marathon willen starten, andere wil ook project starten.

Javier adviseren ons met hem contact opnemen en netwerk opstarten voor alle doofblinde sporters die kunnen verzamelen en ervaringen uitwisselen dat doofblinden wel mogelijk sport kunnen doen.

Ik zelf vond lezing van Javier wel best interessant, daar kan ik als ex-topsport zwemmen met Javier kunnen netwerken voor verschillende sport is wel interessant om in Nederland opstarten. Advies van Javier in Nederland kun ik met sport universiteiten contact opnemen dat ze mogelijk samenwerken project starten dat doofblinden wel mogelijk sporten.

#### 2. Doofblinden organisaties, standpunten en werk:

Spreker: Lackson Chipato uit Zambia.

In het verleden zijn er veel betuttelen voor doofblinden die niet kunnen in maatschappij leven en nu nog steeds. Doofblinden hebben recht op eigen wil. Het is belangrijk dat doofblinden zelfstandig, empowerment, samen kunnen werken.

Bij doofblinden organisaties kunnen ze samenwerken met andere organisaties om samen sterk staan. In je eentje werken red je niet, meer samen werken bereik je meer! Zorg dat minder drempels in maatschappij en dat ze gelijkwaardig en respect krijgen en niet door anderen laten bepalen.

In stichting is belangrijk dat ze lezingen en workshops geven en lobbyen organiseren om doofblinden bewust maken. In organisatie moeten doofblinden leren empowerment en kennis over mensenrechten. Nog niet stichting dan oppakken!

Onderwijs is over en voor doofblinden zijn voor iedereen.

In Moskou heb je eigen revalidatie voor doofblinden

In verkeer belangrijk goed toegankelijk.

Sommige landen hebben er geen of moeite om geld werven dan zorg andere landen om samen te werken.

Zo versterk je doofblinden samen en tips zijn:

a. Revalidatie voor doofblinden is moet samenwerken met familie, gemeenschap zodat sociale integratie.

b. Tactiel communicatie moet internationaal erkend zijn.

- c. Kinderen recht op onderwijs.
- d. Onderwijs en hulpverlening moet gericht zijn op zelfstandigheid van doofblinden.

Workshops:

1. Huisgeweld en mishandeling:  
Spreker: Sanna Paasonen uit Finland  
Er gebeuren overal in de wereld huisgeweld en mishandeling en voor doofblinden is lastig om mensen te vertrouwen omdat ze niet zien en horen mensen niet en dat kan misbruiken. Hoe kan je iemand vertrouwen? Waar kan je terecht komen om hulp te krijgen? Hoe kan je dat doen? Hoe pak je dat aan?  
Wat er gebeurd is dat iemand werd misbruikt en wilde naar bureaus en blijkt ook nog misbruiken. Dat was machteloos. Daar moeten een toegankelijk service voor doofblinden die mogelijk hulp snel krijgen. Zoals hoe je 112 kan bereiken, er zijn geen toegankelijk en voor niet-dooftblinden kunnen bellen naar 112 dan komt een snelle hulp. Dat moet mogelijk maken voor doofblinden! Ook in service moeten opgeleid hoe ze met doofblinden omgaan en communiceren.
2. Onderwijs in Malawi:  
Spreker: Ishmael Supliano uit Malawi  
Ze willen doofblinden school oprichten en ze hebben geen geld en is bij minister gevraagd en minister hebben geen geld. Daar moest ie zelf school oprichten. Er zijn wel regulier school maar ze hebben geen tolk en braille dus niet geschikt voor doofblind om kunnen ontwikkelen. Er is wel in non daar ook doofblinden aanwezig kunnen studie volgen maar dat is te maken met geloof. Ze willen normaal doofblinden school. Dankzij project Vihema uit Noorwegen of Denemarken steunen ze om mogelijk te maken en ze komen in Malawi laten opleiden, materialen en geven geld. Malawi proberen wel meer doofblinden werven maar is niet makkelijk te vinden. Ze weten niet waar ze wonen, er is geen internet. Hoe kan ik ze bereiken? Dat moet ze zelf opzoeken. Er zijn 369 leden en ongeveer 2600 ergens. Ze hebben geld nodig om regulier doofblind school te komen.
3. Belangenbehartiging voor personen met doofblindheid:  
Spreker: Carleeta Manser en Irene McMinn uit Australië  
Ze proberen jongeren te bereiken is niet gelukt. Hoe en waarom weten ze niet. Wat voor ze belangrijk zijn (gehandicapten) organisaties die samen ervaringen uitwisselen en lobbyen dan kunnen ze contact opnemen met minister. Zoals met openbaar vervoer en taxi hoe kan ze met doofblinden communiceren?  
Voor lobbyen is er een expert persoon nodig om kunnen doofblinden zelf lobby organiseren. Dus dat moeten door doofblinden zelf met minister praten en niet door niet-dooftblinden. Omdat niet-dooftblinden is zelf geen ervaringsdeskundig. Wat er lastig is in Australië is zo groot land en is lastig om geld te krijgen om ver te reizen want doofblinden wonen zo ver van elkaar. Wat betreft voor doofblinden is ver reizen kost veel energie. Dan is niet echt makkelijk klus om hele Australië in orde zetten.
4. Doofblinden jongeren organisatie:  
Spreker: Vanessa Vljakovic uit Perth in Australië  
Er was wel lang vertraging i.v.m. geen Spaanse tolk aanwezig en is maar 20 minuten kunnen volgen. Er zijn heel veel mensen aanwezig die workshop!  
Ze als jongeren doofblinde organisatie probeerde met oudere doofblinden contact en lukt niet. Dan richten alleen op jongeren en werken samen met andere organisatie met verschillende beperkingen dan sta je sterker. Ze willen niet samen met oude doofblinden en willen zelf jongeren power samenwerken dan komen ze vooruit met ontwikkelingen. Voor geld aanvragen kun je bij organisatie met jongeren handicap.  
Ze vinden bij locatie tolken niet nodig, ze kunnen braille volgen die mogelijk

toegankelijk maken.

Begeleider nodig als vrijwilliger, nadeel is dat ze niet alles doen i.v.m. gratis. Dus werk voor begeleiders dan doen ze alles.

Gesprek met Sanja Tarfay van EDBU (European DeafBlind Union):

Ik heb een gesprek met Sanja Tarfay, voorzitter van EDBU over ons stichting DBCX wat inhoud is en wat onze doelen zijn, dat doen we voor doofblinden, door doofblinden zelf kunnen te werken als vrijwilligers wat nodig is.

#### Dinsdag 26 juni

Workshop: Netwerken voor organisaties door doofblinde persoon

Dany Lopez Villegas als Doofblinde persoon uit Peru vertelde zijn verhaal. Hij heeft universiteit diploma gehaald ondanks had hij jaren hard gewerkt dat hij recht op had, dat was zijn gelukt, alleen voor organisaties voor doofblinden was moeilijk zoals onderwijs, hulpmiddelen etc. had hij jaren volgehouden om door te zetten, meer aandacht aan doofblinde kinderen en mensen onderwijs te geven. Bij dovenschool waren doofblinde kinderen aanwezig en had Dany aan doofblinde kinderen en ook dove kinderen over doofblindheid presentaties gegeven. Dat realiseerde hij later dat hij niet makkelijk in zijn eentje deed. Hij ging op zoek naar mensen die wilden met hem samenwerken, was moeilijk i.v.m. dat ze niet allemaal durven om te doen, dat is hij toch trots op dat hij in eentje blijft doorzetten wat nodig is voor doofblinde mensen. Dat ging later aardig langzaam op te bouwen voor toekomst organisaties op te zetten hoe en wat het werkt. Daar vraagt meer tijd nodig om eraan te werken met doofblinde mensen.

Gesprek met Geir Jensen van WFDB:

Hij is voorzitter van WFDB, werd ik naar Geir Jensen aanbevolen om hem contact op te nemen over ons stichting DBCX om bekendmaking te maken. Daar heb ik een gesprek mee gehad.

Afsluiting Ceremonie:

We hebben een mooie en ontroerende afsluitingsceremonie gehad, en ook veel geleerd van de workshops, lezingen en contacten gelegd.

#### Woensdag 27 juni

Dat was een belangrijke en bijzondere dag omdat Helen Keller was jarig op 27 juni! Het was 50 jaar geleden dat Helen Keller overleden was. Dat hebben iedereen samen gevierd en naar een gebouw gegaan. Dat werd meermalen verteld dat moest meer aandacht aan tolken, doofblinden assistenten, mensenrechten voor doofblinde mensen, hulpmiddelen in Spanje. Koningin Letzi uit Spanje kwam op bezoek bij een gebouw, hebben WFDB met Letzi een belangrijke punten besproken. Koningin Letzi vindt dat moet inderdaad veel aandacht voor doofblinde mensen in Spanje besteden, dat wordt eraan te werken. Er was de mogelijkheid om samen met de Koningin op de foto te gaan. Over 4 jaar wordt in Bangkok uit Thailand of New Dehli in India door WFDB gehouden, later wordt bekendmaking wanneer en waar.

In avond werd een galafeest gehouden, vierden we om Helen Keller's verjaardag. Genoten van een geweldige week, goede ervaringen, mooie contacten, met een volle koffer ervaringen weer naar huis. Dat was geslaagd!

#### Donderdag 28 juni

Wij hebben ervan genoten en heel veel geleerd door WFDB, gaan we met een hoopvolle punten naar huis mee.

Afsluitingswoord door Marjolein: Dat ben ik ontzettend blij mee dat ik geweest ben, dat heb ik veel belangrijke punten van hen geleerd. Dat kunnen we altijd bij buitenlandse doofblinde mensen hulp en samenwerking rond te vragen en dingen wat nodig is voor Stichting DBCX die wij kunnen wat meer te ontwikkelen. Dat is zeker nodig want in Nederland is een kleine land die doofblinde mensen wonen, groeien zo langzaam, daar kunnen we met andere landen samenwerken, dan worden we sterker met ondersteuning en meer aandacht aan doofblinde mensen, om hun laten bewust te maken hoe belangrijk is. Ik ben dankbaar dat mocht ik daar aanwezig te zijn. Over 4 jaar gaan we weer terug naar WFDB te proberen, is zeker voor doofblinde mensen aanrader om mogen mee te doen.

Met een goede samenwerking, kijken we terug op een geweldige week!

## 11. Zwemvierdaagse

Locatie: Ridderkerk Zwembad 'De Fakkel' 9 t/m 13 juli 2018

Zwembad 'De Fakkel' houdt jaarlijks een zwem4daagse en steunt daarmee een goeddoel. Dit jaar hebben ze gekozen voor Stichting DBCX voor het Doofblinden kamp!

Een aantal vrijwilligers van onze stichting mochten deelnemen om Doofblindheid meer zichtbaar te maken voor de zwemmende deelnemers!

Ekrem Koç:

Ik heb afgelopen vierdaagse zwemmen meegedaan. Het was echt ontspanning dat ik heel veel heb gezwommen, ik deed niet graag aan wedstrijd maar lekker ontspanning en goede conditie voor mijn gezondheid gezwommen. Ook andere doofblinden waren erbij, het was erg gezellig en hoefde ik niet altijd stil in water zijn: tactiele communicatie met ander doofblinden in water. Andere mensen konden ons kijken dat we veel dingen kunnen doen dan ze denken.

Michel Tielbeke:

Maandag en dinsdag dook ik in het water samen met Lisa en Ekrem. Ik zwom niet op hoge niveau maar wel lekker baantjes zwemmen voor goede doel en laten zien dat we als doofblinden baantjes kunnen zwemmen. De organisatie van zwem4daags legde ons uit wat we gaan zwemmen is in 4 dagen van 5 dagen voor vanaf 250 meter per dag zwemmen kun je medaille krijgen. Ik dacht voor 250 meter zwem je eigen baan 10 baantjes zwemmen? Nee, je gaat van baan 1 heen en terug daarna onder lijn, tussen baan 1 en 2, naar baan 2 heen en terug dan onder lijn naar baan 3 etc. tot met baan 5. Ik heb maar 2 dagen



gezwommen dat betekent geen medaille maar Marjolein en Wim had voor mij 2 dagen gezwommen en we kregen samen mooie medaille.

Het was leuke ervaring. Dankzij DBCX mocht ik mee zwemmen.

Marjolein Pruis:

De Fakkel het zwembad in Ridderkerk heeft veel voor Stichting DBCX en Doofblinden Kamp tijdens zwem4daagse gedaan en een



bedrag alles ingezameld en Stichting DBCX ontvangt een officieel "bedrag van € 1200,-" aan donaties ontvangen voor het Doofblinden Kamp! Ontzettend bedankt voor inzameling, we zijn er erg dankbaar voor!!!

## **17. WDD: Wereld Doven Dag**

zaterdag 29 september 2018 te Leeuwarden

Geschreven door: Marjolein Pruis en Michel Tielbeke

Het was een mooie ervaring om rond te lopen bij de Wereld Doven Dag in Leeuwarden. We hadden er bewust voor gekozen om geen stand te huren, dus niet in een kraam te staan, omdat we willen zelf opkomen om met mensen te communiceren via onze tactiele gebaren en dus niet in een kraam op afstand, dat is niks voor ons.

We hadden folders uitgedeeld en gesprekken gevoerd, er waren veel mensen die interesse hadden over ons werk van DBCX en het Doofblinden Kamp. Ook vrijwilligers van het Doofblinden Kamp Team deelden mee uit en we werden aangesproken dat het een goed succes was om op deze manier folders uit te delen.

We hebben mensen gevraagd of ze ons Doofblinden kamp wilde doorgeven aan andere geïnteresseerde, zodat we veel vrijwilligers krijgen bij ons 2<sup>e</sup> Doofblinden kamp. Ook sprak ik een doofblinde begeleider, die inmiddels gestopt is. Volgens hem heeft een doofblinde geen empowerment genoeg om met doven te kletsen, maar meer contact heeft met andere doofblinden. Ik had uitgelegd, dat het kamp hier juist voor bedoeld is om zo de doofblinden te laten ervaren om met DBA's ( Doofblinden Assistenten) te werken en zo meer empowerment te leren tijdens het kamp. Meer dan alleen maar begeleiden maar de Doofblinde zelf te laten bepalen.

## **18. Russische theaterproject 'In Touch'**

Hoe is ontstaan van het project 'In Touch' door theater van 'Inclusion'?

Het theater "Inclusion" (het "Centrum voor creatieve projecten" Inclusion") met ondersteuning van de Stichting "So-edinenie" voert sinds 2014 programma's en projecten uit die gericht zijn op de sociale en culturele integratie van mensen met gehoor- en gezichtsstoornissen. " Inclusion" is uitgegroeid tot een van de eerste belangrijke projecten van de stichting "So-edinenie" en het Russische " Theater of Nations" op het gebied van inclusief theater. Dit centrum werd ook de initiatiefnemer van het oprichten van de Eerste inclusieve Theaterscholen. Deze scholen worden gesteund door het Theater of Nations, GITIS (Russische rijksinstituut van theatrale kunst) en het Moscow Art Theater School en ze werden een noodzakelijke stap in de ontwikkeling van professionele inclusief theater in Rusland.

In 2017 maakte " Inclusion " een nieuwe internationale versie van hun eerst toneelstuk "In Touch" die in Parijs, Londen en Rome werd opgetreden.

Tot nu toe zijn onze inclusieve theatrale scholen en uitvoeringen unieke middelen voor rehabilitatie en vermaatschappelijking van doofblinde mensen en mensen met andere handicaps. Onze werkmethoden worden geëist door specialisten uit de sociale sfeer uit verschillende landen en zijn ook van belang voor een breed publiek. De uitvoeringen zijn al bekeken door meer dan 3000 toeschouwers uit Rusland, Frankrijk, Italië en het Verenigd Koninkrijk.

### Samenwerking met DBCX

Gesprek met Natalia Beekmans:

In mei 2018 was Natalia Beekmans op bezoek bij Marjolein en Wim thuis voor een gesprek over het doofblinde theater. Er werd gevraagd of zij beiden interesse hadden in een samenwerking, om dit via de verschillende social media kanalen in Nederland en België te verspreiden middels toegankelijke publicatie voor Doofblinden. Ook om toegankelijke theaters te vinden voor doofblinde mensen en tolken in te zetten. Dit paste binnen onze stichting, omdat wij als ervaringsdeskundige weten wat doofblinde mensen nodig hebben. Zo hebben we via De Witte Stokken, de Vierhanden en Tactiel Ontmoeten, contacten gelegd. En Marjolein had via 2 doofblinden personen uit België contacten gelegd voor Natalia, om zo samen te werken.

### Toegankelijk theater:

Door privé omstandigheden van Marjolein, werd Festival 5D benaderd om op zoek te gaan naar geschikte theaters, i.v.m. de juiste toegankelijkheid voor Doofblinden.

In November 2018 bezocht Natalia met Marjolein het theater in Amsterdam, het was redelijk toegankelijk, maar de tijd was te kort om nog iets anders te vinden. Toch bleek het tijdens de voorstelling van 8 december goed verlopen.

In de tussentijd had Marjolein veel tijd gestoken in het regelen van centrale tolken, met behulp van mw. R. Jaberg, om zo organisatie uren bij tolkcontact te verkrijgen.



### Ronde Tafel met Koninklijke Kentalis:

Er waren verschillende lezingen door Russische wetenschappers, Michel Tielbeke over topsport van Paralympisch Spelen, Stichting DBCX / Doofblinden Kamp, Deafblind Culture Group van Wesemann Travel en 'Kunst van zien' aan belangstellingen mensen verteld.

### Publiceren voorstellingen in Nederland:

Eind oktober kwam er pas meer duidelijkheid over de voorstellingen en tijdstippen in Amsterdam en Den Bosch.

De oorspronkelijke publicatie van Natalia bleek niet voldoende toegankelijk voor de doofblinden en zo werd er een vrijwilliger van onze Stichting DBCX gevraagd om een meer toegankelijke publicatie op te zetten. Marjolein heeft via de Witte Stokken de informatie verspreid, daarnaast is er ook op Facebook en Twitter gepubliceerd.

### Repetities in Moskou en voorstellingen in Nederland en België :

Michel Tielbeke, één van onze bestuursleden werd gevraagd als acteur voor de voorstelling, omdat het theater onder de indruk was van zijn verhaal in de krant over de halve marathon en hoe hij leeft als doofblinde.

### Michel ervaringsverhaal:

Ik ging op 25 november samen met 2 tolken naar Moskou en volgende dag kon ik met het hele team kennis maken. Voor mij was het eerste ervaring in theaterwereld. Ik mocht eerst hun repetitie observeren en volgende 4 dagen samen geoefend. Op zaterdag mocht ik acteerdebuut maken voor Russische publiek. Zondagmiddag ging ik naar mijn collega's van het theater, om een voorstelling te bekijken. Het was erg bijzonder om te zien, hoe mensen met verschillende beperkingen bij elkaar een show gaven!

Op 3 december vlogen we met het gehele team naar Nederland voor 3 uitverkochte voorstellingen in Den Bosch( 4 december), Brussel( 5 december) en Amsterdam( 8 december)

Dit Theaterstuk ging over de levenservaringen van doofblinden. Mijn deel ging over topsport zwemmen, de obstakels in het leven en wat mijn dromen zijn.

En zo ook voor mijn mede Russische doofblinden "collega's". Iedere doofblinde had een "buddy", een goedziende acteur, zodat we de hele show vrij door elkaar konden lopen. Dat alles soepel verliep was dankzij de buddy's, die ons de juiste signalen gaven. Het waren 2 onvergetelijke weken met een warm team! Hopelijk zie ik ze in de toekomst weer!





## 14. Werkgroepen

### 14.1. Doofblinden Kamp

Coördinator is Marjolein Pruis

Teamleden zijn Mirella de Jong, Michel Tielbeke, Wim Meijvogel, Lisa van der Mark, Franka van de Wittenboer, Cathy Geurts en Bert van de Sompele.

Tactiele Communicatie Team: Lisa van der Mark, Hilda Pruijs Ekrem Koç en Ivan de Vries.

Na de glorie van het Doofblinden Kamp van 2017 gingen we weer volop aan de slag met verbeterpunten en voorbereidingen om een nieuw Doofblinden Kamp te realiseren in 2019!

We hebben eerst de structuur aangepakt binnen de werkgroep Doofblinden kamp.

-Hoofd Kamp Team (HKT)

Teamleden: Marjolein, Michel, Mirella, Cathy & Bert

Inhoud: Geeft leiding, Houdt overzicht, regelt belangrijke zaken en contacten, direct contact met algemeen bestuur DBCX.

-Uitvoerend Kamp Team (UKT)

Teamleden: Lisa, Franka & Wim

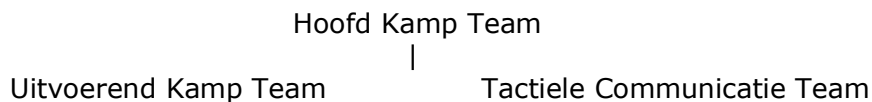
Inhoud: voert uit, zoekt activiteiten, praktische zaken ontwikkelen.

-Tactiele Communicatie Team (TCT)

Teamleden: Lisa, Hilda, Ekrem & Ivan

Inhoud: ontwikkeld training omgaan met doofblinden en communicatie voor doofblinden assistenten.

Organogram binnen het Doofblinden kamp:



### Vrijwilligers

We zijn op zoek gegaan naar meer vrijwilligers voor de teams van het Doofblinden Kamp. Vooral vrijwilligers voor het Hoofd Kamp Team en voor het Uitvoerend Kamp Team.

Na enige tijd hebben we Cathy Geurts (NL) en Bert van de Sompele (België) gevonden die graag hun intrede wilden nemen in het Hoofd Kamp Team. Allebei zijn het Doofblinde personen die enige ervaring hebben met het organiseren. Bert gaat tevens een gedeelte in het uitvoerend Kamp Team doen en een stukje training tijdens het Doofblinden kamp geven samen met het Tactiele Communicatie Team.

Helaas moet Marjolein Pruis tijdelijk een stap terug doen i.v.m. privé omstandigheden, waardoor we nu met vier leden in het Hoofd Kamp Team verder gaan.

## Opening aanmelding

Vanaf november 2018 hebben we de deuren geopend via de website van DBCX, voor de deelnemers en Doofblinden Assistenten om zich aan te melden voor het Doofblinden kamp 2019 van 20 t/m 26 juli.

Doofblinden van maandag 22 t/m vrijdag 26 juli 2019

Doofblinden Assistenten van zaterdag 20 t/m vrijdag 26 juli 2019, het weekend voor het kamp vindt dan de training plaats die wordt gegeven door het Tactiele Communicatie Team.

Locatie van het Doofblinden kamp is accommodatie Nieuw Allardsoog te Bakkeveen, Friesland.

We hebben digitale google formulieren gemaakt die op onze website konden worden geactiveerd en ingevuld voor deelname, voor wie dit niet mogelijk was qua vaardigheden is het mogelijk om een papieren versie te ontvangen of een versie in WORD - document.

Zowel Doofblinden als Doofblinden Assistenten konden zich aanmelden voor het Doofblinden kamp tot 1 april 2019.

Algemene tolken voor tijdens de workshops en activiteiten zijn geworven door de tolkcoördinator. Er zijn vijf tactiele gebarentolken, twee schrijftolken en twee doven tolken nodig voor de gehele kamp week.

## Tactiele Communicatie Team

Deel A: wat we in 2018 allemaal gedaan hebben;

- Een nieuw lid erbij gevonden( zijn naam is Ekrem Koç)
- Vanwege privé situatie heeft Ivan zich deels teruggetrokken
- Het email systeem is aangepast (Hilda)
- TCT in Google Drive aangemaakt (Hilda)
- Documenten uit 2017 zijn gearchiveerd in Google drive( Hilda)
- De tactiele communicatie bijhouden en onderhouden, ook tijdens vergaderingen zijn tolken
- TCT projectplan gemaakt
- Koppelroostersysteem gewijzigd
  - Maximaal 6 DBA's per deelnemer per kamp
  - Vaste rekensom aan koppelrooster gesteld( 1 deelnemer x 1,5 DBA+ enkele reserve)
  - Voorbeeld: 30 deelnemers, moeten minimaal 45 DBA's+ enkele reserve
- TCTeam( Hilda en Lisa) overleg met Hoofd Kamp Team ( Marjolein en Michel)
- PT-training uitzoeken, wie er naartoe kan of trainer Bert laten komen
- World Federation of the Deafblind bezocht door Lisa en Ekrem
- Lijst gemaakt met voorkeurstolken en dove tolken tijdens weekendtraining 2019
- Vacatures gemaakt voor DBA's en roostermaker
- Stichting Register Tolken Gebarentaal en Schrijftolken (RTGS)-plan besproken en besloten wie dit verder oppakt( Lisa)

Deel B: plannen gemaakt voor komende periode;

- Training vindt plaats in het weekend voor het kamp
- Ook de workshop voor deelnemers liefst de eerste ochtend tijdens het kamp, maar niet verplicht!
- Lisa geeft aan ZZP-er te worden, maar voor kamp 2019 verandert er weinig.

- Lisa gaat RTGS-punten aanvragen voor training en aan ZZP-er eisen voldoen.
- Lisa, Bert, Stephanie en Romain gaan PT-training volgen februari 2019
- Lisa spijkt Hilda en Ekrem bij betreft geleerde tijdens PT-training
- Training bekijken en eventueel aanpassen
- Lisa wil met HKT overleggen over vergaderruimte bij Oogvereniging.
- Workshop "open middag" organiseren voor DBA's?
- Werven en selectie 'sollicitanten "voor roostermaker?

Alle voorbereidingen lopen. Wij hebben er zin in!

## 15. Financieel verslag

Balans van 1-1-2018 tot en met 31-12-2018

BESTUUR		
Wat:	Inkomsten	Uitgaven
<b>Restant 2017</b>	<b>€ 2.753,04</b>	
<b>Privé stortingen</b>	<b>€ 65,00</b>	
<b>Donatie</b>	<b>€ 200,00</b>	
<b>Bankkosten</b>		<b>€ 120,33</b>
<b>Materiaalkosten</b>		<b>€ 67,25</b>
<b>Restitutie</b>		<b>€ 65,00</b>
<b>Bestuurskosten</b>		<b>€ 1.363,33</b>
<b>Reiskosten</b>		<b>€ 77,42</b>
<b>Totaal:</b>	<b>€ 3.018,04</b>	<b>€ 1.693,33</b>

Toelichtingen:

**Op dit moment hebben we restant van 2017 over, kunnen we voor 2018 meenemen om te betalen.**

- **Privé stortingen en Restitutie: 19 juni 2017 moest de Penningmeester vanuit zijn privérekening aan de Belastingdienst voor Omzetbelasting 72 euro betalen. De penningmeester had een formulier ingevuld waarin werd uitgelegd dat hij had het wel netjes en op tijd ingeleverd, toch ging er iets mis bij de belastingdienst op de website. Toch kreeg de penningmeester in december 65 euro terug. Dat is opgelost.**
- **Donatie: Mensen die steunen voor DBCX. Het totaalbedrag € 200,00**
- **Bankkosten: Dat is kostenpakket van de bank. Het totaalbedrag € 120,33**
- **Materiaalkosten: Het bestuur heeft kantoorartikelen aangeschaft zoals inktpatroon en postzegels voor de thuiswerkplek. Het totaalbedrag is € 67,25.**
- **Bestuurskosten bestaat uit 1termijn voor SESAM Academie betalen, administratie belastingdienst en polis verzekering van Centraal Beheer Achmea, KVK uittreksel en statutenwijzing. Het totaalbedrag is € 1,363,33.**
- **Reiskosten voor bijwonen vergaderingen vergoed voor de bestuursleden. Het totaalbedrag is € 77,42.**
- **Er is € 1.324,71 over. Het bedrag wordt meegenomen naar 2019.**

### **Toegankelijke websites en nieuwsvoorziening**

<b>Wat:</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>
<b>Restant 2017</b>	<b>€ 78,91</b>	
<b>Onkosten</b>		<b>€ 25,00</b>
<b>Totaal:</b>	<b>€ 78,91</b>	<b>€ 25,00</b>

#### Toelichtingen:

**In maart 2017 kreeg DBCX financiële steun van Ars Donandi, we mochten het geld houden wat over was om voor 2018 te gebruiken. Toegankelijke Websites en Nieuwsvoorzieningen heeft hier op de volgende wijze financieel gebruik van gemaakt:**

- **Restant 2017: € 78,91**
- **Onkosten: Webruimte en domeinnaam dbcx.nl. Het totaalbedrag is € 25,00**
- **Er is € 53,91 over.**

### **Werkgroep Kadertraining**

<b>Wat:</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>
<b>Donatie-Fondsen</b>	<b>€ 9.800,00</b>	
<b>Onkosten</b>		<b>€ 48,40</b>
<b>Deelnemerskosten</b>		<b>€ 702,48</b>
<b>Verblijfskosten</b>		<b>€ 1.404,96</b>
<b>Tolkkosten</b>		<b>€ 4.453,06</b>
<b>Reiskosten</b>		<b>€ 281,77</b>
<b>BTW-kosten</b>		<b>€ 1.436,89</b>
<b>Restitutie</b>		<b>€ 1.021,69</b>
<b>Totaal:</b>	<b>€ 9.800,00</b>	<b>€ 9.349,25</b>

#### Toelichtingen:

**4 fondsen hebben de kadertraining voor 2 doofblinden gesteund.**

- **Donatie-fondsen: fondsen steunen de kadertraining 2017/2018. Totaalbedrag € 9.800,00.**
- **Onkosten: Het is inschrijvingsformulier. Totaalbedrag € 48,40.**
- **Deelnemerskosten: 2 doofblinde mensen betalen voor deelname kadertraining. Totaalbedrag € 702,48.**
- **Verblijfskosten: Tolken betalen voor verblijf bij de kadertraining. Totaalbedrag € 1.404,96.**
- **Tolkkosten: Doventolken kosten als werken. Totaalbedrag € 4.453,06.**
- **Reiskosten: Bijwonen Kadertraining vergoed voor tolken. Totaalbedrag € 281,77.**
- **BTW-kosten: Alle facturen staat er 21% op. Totaalbedrag € 1.436,89.**
- **Restitutie: Bijdrage van donatie-fondsen gekregen en uitgaven hierboven kosten betaald en de rest is geld over en aan fondsen gevraagd of fondsen geld terug wil ontvangen. Fondsen die het geld terug willen hebben is teruggestort. Totaalbedrag € 1.021,69.**
- **Er is € 450,75 over.**

<b>Doofblinden Kamp</b>
-------------------------

<b>Wat:</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>
<b>Restant 2017</b>	<b>€ 1.865,21</b>	
<b>Donatie</b>	<b>€ 1.240,00</b>	
<b>Donatie-Fondsen</b>	<b>€ 3.300,00</b>	
<b>Huurkosten</b>		<b>€ 220,50</b>
<b>Reiskosten</b>		<b>€ 115,81</b>
<b>Catering kosten</b>		<b>€ 47,80</b>
<b>Onkosten</b>		<b>€ 269,54</b>
<b>Materiaalkosten</b>		<b>€ 44,99</b>
<b>Totaal:</b>	<b>€ 6.405,21</b>	<b>€ 698,64</b>

Toelichtingen:

**Op dit moment hebben we restant van 2017 over, kunnen we voor 2018 meenemen om te betalen.**

- **Donatie: Fonds, zwemvierdaagse uit Ridderkerk en overige mensen die het kamp een bijdrage steunen. € 4.540,00.**
- **Huurkosten: Zaalhuur voor vergadering. Totaalbedrag € 220,50.**
- **Reiskosten: Bijwonen van vergaderingen vergoed voor het Doofblinden kamp teamleden. Totaalbedrag € 115,81.**
- **Materiaalkosten: Kantoorartikelen. Totaalbedrag € 44,99.**
- **Catering kosten: Tijdens de vergadering voor koffie en thee. Totaalbedrag € 47,80.**
- **Onkosten: . Het is voor folders/posters. Totaalbedrag € 269,54.**
- **Er is € 5.706,57 over.**

***Vastgesteld door het bestuur op 29 mei 2019.***